

1. INTRODUCTIE

1.1 INLEIDING

De kerkenraad is gehouden elke vier jaar een beleidsplan op te stellen. Het vorige beleidsplan gold de jaren 2011-2014. Omdat in de jaren 2012 en 2013 zeer onderbezet was en het beroepen van een nieuwe predikant heel veel aandacht en menskracht opeiste, was er onvoldoende tijd een nieuw beleidsplan op te stellen. Voor u ligt een zogenaamd 'tussen'-beleidsplan. Dat wil zeggen dat in grote lijnen het beleidsplan 2011-2014 gecontinueerd is. Slechts op punten die door veranderde omstandigheden aangepast behoeften zijn deze veranderd. Ook is het geactualiseerd. De kerkenraad is voornemens direct door te gaan met een nieuw beleidsplan 2018-2022.

1.2 UITGANGSPUNT

De Maranathakerk van Rhoon weet zich opgenomen in het grote verband van de wereldkerk van Christus en is geroepen de "lofzang gaande te houden".

Onze gemeente weet zich geroepen gemeente van Jezus Christus te zijn in Rhoon. In deze gemeente zijn wij met elkaar op weg, zoekend naar vormen om mensen van nu te helpen geloven, dat het verhaal van God en de mensen niet oud is, maar fonkelnieuw, dat er hoop is en toekomst vanwege de woorden van Jezus.

Dit viert de gemeente van zondag tot zondag, van feest tot feest, bij woord, water, brood en wijn.

De gemeente leert steeds weer opnieuw met het oor op de Schriften en het oog op de wereld welke weg mensen kunnen gaan om zelf overeind te blijven en anderen overeind te helpen op weg naar de stad van vrede. Binnen de gemeente verplichten we elkaar in onze verantwoordelijkheid voor elkaar en voor wie arm is en geen helper heeft veraf en dichtbij.

(Vrij naar een passage uit "Anno Domini 1998" blz.7, oorspronkelijk van Ds. Van der Werf)

1.3 VISIE

We zien ons zelf graag als een gastvrije en voor velen toegankelijke gemeente in Albrandswaard, waar ruimte is voor velerlei geloofsbeleving die zich kan uiten in de stille omgang met God, in vriendschap met mensen, in de roeping door God, in de navolging van Christus en in dienstbaarheid aan de naaste en de samenleving. De gemeente wil open staan voor veranderingen en toekomstgericht zijn in haar activiteiten waarbij als basis dient het woord van God.

1.4 DOELSTELLING

De kerkenraad heeft een dubbele taak. De kerkenraad wil zich enerzijds dienend opstellen, maar ook aan de andere kant leidinggevend. Dat betekent dat er enerzijds oog zal zijn voor de beleving en wensen van de gemeenteleden, maar anderzijds richting geven aan de manier waarop de diverse belevingen van het geloof gevierd kunnen worden in onze samenkomsten.

Via de zondagse erediensten, pastoraat, diaconaat, catechese, jeugdwerk en ouderenwerk wil de gemeente gestalte geven aan haar opdracht gemeente van Jezus Christus te zijn en zijn Naam te belijden in woord en daad.

1.5 ACHTERGROND DOCUMENTATIE

Het algemene beleid en de inrichting van het bestuur van de Gereformeerde Kerk te Rhoon wordt beschreven in de plaatselijke regelingen.

2 ANALYSE

2.1 KENMERKEN VAN ONZE GEMEENTE

De Gereformeerde Kerk te Rhoon telt 467 leden (per 1-1-2014), waar van 302 belijdend lidmaat. Er zijn adressen.

Onze gemeente wordt enerzijds gekenmerkt door een hoog percentage actief betrokken leden bij allerlei activiteiten, van jeugd tot ouderen, anderzijds door een toenemend aantal niet of nauwelijks te vervullen vacatures, te denken valt aan leiding van clubs, ouderlingen. Daarnaast is er ruimte voor ontwikkelingen, waarbij voortdurend aandacht wordt gevraagd voor intensief overleg en structuur tussen de verschillende profielen van de gemeenteleden.

Het bezoek aan de zondagse eredienst vertoont helaas achteruitgang. Vooral de leeftijdscategorie van 16 tot 40 jaar is ondervertegenwoordigd in de eredienst.

De kerkenraad heeft het reguliere overleg met de Hervormde Gemeente te Rhoon middels het Groot Moderamen opgeschort. Via informeel overleg zal worden getracht in de toekomst weer regulair overleg mogelijk te maken. De diaconie heeft wel een halfjaarlijksoverleg.

2.2 ORGANISATIESTRUCTUUR

Het bestuur van de kerk wordt gevormd door de kerkenraad. Deze bestaat uit de predikant, voorzitter, scriba, ouderling-kerkrentmeesters, ouderlingen en de diakenen. (dit zijn de bevestigde ambtsdragers). In de huidige structuur onderscheiden we het moderamen dat bestaat uit de predikant, voorzitter, scriba, een ouderling/kerkrentmeester en een vertegenwoordiger van de diaconie. Het moderamen heeft tot taak het voorbereiden, samenroepen en leiden van de bijeenkomsten van de kerkenraad, etc. (Ordinantie 4 artikel 8.3 van de ordinantie)

2.3 ACTIVITEITEN

Binnen onze gemeente bloeien velerlei activiteiten. Onze gemeenteleden zijn bij zeer veel zaken actief betrokken. Sommige activiteiten bestaan al jaren, terwijl andere ontstaan en verdwijnen. Binnen de gemeente zijn de volgende activiteiten en beraadsgroepen te onderscheiden:

Beraadsgroepen	
Intern	Extern
- Moderamen - Kerkenraad - Breed Beraad	- Raad van Kerken Albrandswaard - Classis - Diaconaal overleg

Activiteiten	
- Kerkrentmeesters - Diaconie - Pastorale Raad - Kindernevendienst - Catechese	- Bezoekmedewerkers - Werkgroep Liturgie - Mededelingenblad - Vriendenmaaltijd - Bezorgers van bloemen uit de kerk

- Muziekgroepen - Vorming en Toerusting - Snuffelmarkt groep - Oppasdienst - Preekvoorziening - Onderhoud van de gebouwen - Contactpersonen - Evangelisatieraad	-GJO - BES & JonG, iBelieve - Stencilaars/vouwers, bezorgers - Gospelvaria -ZWO - Verjaardagsfonds - Symbolisch bloemschikken - Kerkelijk bureau
--	---

Dit niet volledige overzicht geeft wel een beeld van de grote diversiteit aan activiteiten.

3 BELEIDSVOORNEMENS

3.1 ORGANISATIESTRUCTUUR EN TAKEN

Organisatiestructuur

Zoals eerder gesteld wordt de gemeente gekenmerkt door een hoge mate van pluriformiteit. Ondanks een gemiddelde afname in aantal bezoekers van de erediensten, kunnen we gelukkig ook concluderen dat vele andere activiteiten binnen de gemeente floreren. Tevens blijkt dat er regelmatig nieuwe initiatieven tot ontplooiing komen. De gemeente streeft er naar om de organisatiestructuur zodanig in te richten dat er een cultuur ontstaat van elkaar leren kennen, accepteren en waarderen. In deze cultuur willen wij elkaar de ruimte geven om activiteiten te ontplooiën.

Taken

Traditioneel kennen de ambten van ouderling en diaken een vast en tamelijk uitgebreid takenpakket. Ten aanzien van nieuw aantredende ambtsdragers zijn wij van mening dat een ambtsdrager niet alle taken altijd kan en moet vervullen, maar dat men vooral moet doen waar men goed in is, de eigen talenten dus gebruiken. Dit binnen het raamwerk van het ambt. Door voornamelijk te werken binnen het eigen interesseveld kan er op dat interessegebied wellicht meer en wordt de drempel voor met name het ouderlingenambt ongetwijfeld lager, zeker in combinatie met minder vergaderen en juist meer daadwerkelijk doen!

3.2 BERAADSGROEPEN

3.2.1 Moderamen

Het moderamen van de kerkenraad bestaat uit predikant, een ouderling (voorzitter) van de kerkenraad, ouderling/kerkrentmeester, scriba, (voorzitter) diaconie. Deze groep neemt, zoals de naam het zegt, het dagelijkse bestuur van de gemeente voor zijn rekening.

3.2.2 Kerkenraad

De kerkenraad zal minimaal bestaan uit de samenstelling verwoord in de De PKN ordinantie 4, artikel 6.

Artikel 6. Samenstelling

1. Elke gemeente heeft een kerkenraad.

2. De kerkenraad wordt gevormd door de ambtsdragers van de gemeente.

3. Met het oog op de vervulling van de door de kerkenraad te verrichten taken stelt de kerkenraad het aantal ambtsdragers vast met dien verstande dat in de kerkenraad alle ambten aanwezig zijn en wel naast de predikant **ten minste twee ouderlingen die niet tevens kerkrentmeester zijn, twee ouderlingen die tevens kerkrentmeester zijn en drie diakenen.**

4. In een gemeente met minder dan 300 leden kan de kerkenraad een kleiner aantal ambtsdragers vaststellen, met dien verstande dat alle ambten aanwezig zijn en in de plaatselijke regeling - met medewerking en goedvinden van het breed moderamen van de classicale vergadering, na in daarvoor in aanmerking komende gevallen de evangelisch-lutherse synode te hebben gehoord - is voorzien op welke wijze de in de ordinanties genoemde taken worden verricht.

5. Wanneer de helft van het aantal ambtsdragers ontbreekt of buiten functie is, bepaalt het breed moderamen van de classicale vergadering na overleg met de nog functionerende ambtsdragers en na in daarvoor in aanmerking komende gevallen de evangelisch-lutherse synode te hebben gehoord, op welke wijze de in de ordinanties genoemde taken kunnen worden verricht.

6. De kerkenraad kan bepalen dat en in hoeverre zij die in de gemeente in een bediening zijn gesteld, als adviseur aan de vergaderingen van de kerkenraad deelnemen.

7. De kerkenraad kan predikanten die met bijzondere opdracht aan de gemeente verbonden zijn en dienstdoende predikanten die lid zijn van de gemeente benoemen tot lid van de kerkenraad.

Uit dit Artikel 6 volgt dat onze kerkenraad zal bestaan uit: de predikant, minimaal twee ouderlingen, twee ouderlingen kerkrentmeester en drie diakenen.

3.2.3 Breed Beraad

In de organisatiestructuur speelt het breed beraad een belangrijke rol. Met dit breed beraad wordt de mogelijkheid geboden contacten tussen, liefst alle, activiteiten te creëren. Hiertoe zullen er jaarlijks één of meerdere vergaderingen worden gehouden. Voor deze vergaderingen worden zoveel mogelijk vertegenwoordigers van één van de vele activiteiten en taakgroepen uitgenodigd. Uiteraard kan hier ook sprake zijn van een gecombineerde vertegenwoordiging.

Tijdens deze vergaderingen zal het programma in principe bestaan uit twee delen. Allereerst zal een onderwerp van algemeen belang worden besproken. Deze onderwerpen zullen als doel hebben om bij te dragen aan het realiseren van de doelstelling. Het tweede onderwerp zal vooral gericht zijn op elkaar ontmoeten, leren van elkaar en mogelijkheden bieden om nieuwe initiatieven te laten ontstaan.

3.2.4 Gemeentevergadering

Jaarlijks wordt éénmaal een gemeentevergadering belegd en indien nodig kunnen meerdere gemeentevergaderingen worden gehouden. In de jaarlijkse gemeentevergadering, te houden aansluitend aan de viering van de biddag voor gewas en arbeid wordt het jaarverslag van onze gemeente besproken en kunnen er vragen gesteld worden over financiële gang van zaken.

3.3 ACTIVITEITEN

In levende en zich vernieuwende organisaties kunnen er regelmatig nieuwe activiteiten ontstaan en andere wellicht worden gestopt.

Hieronder wordt een aantal activiteiten toegelicht en/of uitgewerkt, welke de komende jaren specifieke aandacht van de kerkenraad vereist, dan wel een bijzondere plaats in neemt in onze gemeente.

3.3.1 Kindernevendienst.

Elke zondag is er voor kinderen van 5 - 11 jaar kindernevendienst. Eenmaal per maand is er ook een tienernevendienst. Het is niet de bedoeling van de kerkenraad dat deze activiteit zal worden aangepast.

3.3.2 Het Pastoraat

De kerkenraad ziet het pastoraat als wezenlijk voor de opbouwen samenhang van de gemeente en voor het uitdragen van de evangelische roeping om naar elkaar om te zien.

Administratief is onze gemeente opgedeeld in wijken. Elke van de pastorale ouderlingen heeft een aantal van deze wijken. Daarnaast zijn in de wijken aantal contactpersonen werkzaam.

Per wijk streven we naar een passend aantal contactpersonen. Deze hebben op velerlei wijze een regelmatig contact met de gemeenteleden in hun deel van de wijk. Om de onderlinge contacten tussen de contactpersonen mogelijk te maken en gezamenlijke activiteiten af te stemmen zijn er wijkteamvoorzitter(s). De wijkteamvoorzitters vormt samen met de predikant en de pastorale ouderlingen de Pastorale Raad. Deze raad verzorgt, namens de kerkenraad, het pastoraat. Via de predikant en de pastorale ouderlingen en bezoekmedewerkers wordt de relatie met de kerkenraad onderhouden. De voorzitters van de wijkteams zijn bij voorkeur (ex-) ouderling.

Om zo goed mogelijk contact te onderhouden met de gemeente en de gemeente als hechte eenheid te laten functioneren is het de doelstelling in deze beleidsplanperiode om op elk adres eenmaal per twee jaar een bezoek te brengen.

In de komende periode willen we meer met groep gemeenteleden tussen de 18 en 40 jaar in contact komen. Doel hiervan is te achterhalen wat zij van onze gemeente verwachten en wat de kerkenraad kan doen om hen bij het kerkelijke werk te betrekken. De predikant besteedt meer tijd en aandacht aan deze groep.

3.3.3 Het Diaconaat.

De diaconie heeft diverse taken binnen de gemeente. Boven al deze taken staat het volgende doel centraal: *"Omzien naar elkaar en naar diegene die hulp (in welke vorm dan ook) nodig hebben"*. Hiermee heeft de diaconie een interne en vooral ook externe gerichtheid. Zij vullen dit in door een luisterend oor te zijn, mensen de weg te wijzen naar instanties of andere mensen die hen verder kunnen helpen, etc. Het omzien naar elkaar gebeurt in dagelijkse contacten met gemeenteleden. Daarnaast wordt er gecollecteerd voor diverse projecten.

Het bedienen van het Heilige Avondmaal is een belangrijke taak van de diaconie.

De diaconie heeft ook diverse taken binnen de Gemeente Albrandswaard en daarbuiten. Zo houden zij jaarlijks de kleding actie voor Mensen in Nood, is betrokken bij het verpleeghuis 'Laurens De Elf Ranken', heeft contacten met de stichting Diaconaal- en Informatie Centrum Albrandswaard. Er is er twee keer per jaar een vergadering met alle diakenen van de Hervormde en Gereformeerde kerken in Albrandswaard.

Voor een beperkte groep gemeenteleden is de kerktelefoon een zeer waardevolle mogelijkheid om direct betrokken te blijven bij de kerkdiensten. Dit gebeurt tegenwoordig via het Internet. Op deze manier kunnen mensen die de kerkdiensten niet kunnen of willen bijwonen de gelegenheid de dienst op afstand met ons mee te vieren. Bij gezamenlijke diensten in de Dorpskerk kunnen de luisteraars ook die dienst beluisteren.

We verwachten geen grote beleidswijzigingen in de komende periode.

3.3.4 Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.

Al vele jaren is er een ZWO commissie. De ZWO is een gezamenlijke commissie van de Hervormde en Gereformeerde Kerk. De ZWO valt onder de verantwoording van beide diaconieën. Vanuit beide is er dan ook altijd een afgevaardigde. Sinds enkele jaren is besloten dat de ZWO buitenlandse projecten steunt en de diaconieën de binnenlandse projecten. In de komende periode verwachten we geen wijzigingen in de taak en uitvoering van de ZWO. De bezetting van de commissie behoeft wel voortdurende aandacht.

3.3.5 Vorming en toerusting

De Commissie Vorming & Toerusting is een samenwerkingsverband tussen Protestantse Gemeente in wording in Portugaal en de Gereformeerde Kerk in Rhoon. Jaarlijks is er een zeer uitgebreid en boeiend aanbod.

De komende periode verwachten we hierin geen grote veranderingen.

3.3.6 Catechese

De catechese wordt gezamenlijk met de Hervormde Gemeente gegeven. De belangstelling en betrokkenheid voor jongere gemeenteleden is goed. Ook bij de oudere groepen is een goede belangstelling. De jeugdouderlingen zijn nauw bij de ontwikkelingen betrokken. De kerkenraad is voornemens extra aandacht te geven aan de invulling van de relatie met de jeugd.

3.3.7 Ouderenwerk

De ouderen in onze gemeente hebben onze speciale aandacht. De vele kerkelijke activiteiten, onder de regie van de Raad van Kerken, in de Klepperwei vormen daarop een goede aanvulling. Daarnaast is een aantal gemeenteleden actief bij diverse activiteiten in de Klepperwei.

In verband met de voorgenomen sluiting van zorgcentrum De Klepperwei en het voornemen van de overheid ouderen langer thuis te laten wonen zal de kerkenraad de komende periode zich bezinnen hoe het ouderenwerk vorm gegeven kan worden

3.3.8 Jeugdwerk

Het jeugdwerk bestaat uit de GJO-clubs, een zomerkamp voor 6-12 jarigen, gezamenlijke jeugd- en gezinsdiensten, kindernevendiensten etc. Vooral is er voortdurend aandacht nodig voor een goede bezetting van de leiding en soms ook voor het voortbestaan van sommige activiteiten. Jeugdouderlingen zijn hiervoor het eerste aanspreekpunt. Door hun deelname aan de kerkenraad zijn wij voortdurend op de hoogte en kunnen waar nodig assisteren bij het vinden van goede oplossingen. Onder de bezielende leiding van onze jeugdouderling is er een jeugdbeleidsplan opgesteld, welk in de nabije toekomst aan de kerkenraad en de gemeente wordt aangeboden. Aan de hand van dit beleidsplan zal de kerkenraad zich bezinnen hoe het jeugdwerk de komende tijd vorm gegeven kan worden.

3.3.9 Mededelingenblad en website

Het Mededelingenblad, ons kerkblad, wordt door de gemeenteleden zeer gewaardeerd. De inhoud wordt onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad door een redactiecommissie met daarin een vertegenwoordiger van de kerkenraad gevormd en voldoet aan de behoefte en mogelijkheden van onze gemeente. De redactie van het Mededelingenblad is tevens de redactie van de website van de kerk.

Geen grote veranderingen worden in de komende periode verwacht.

3.4 Beheer

3.4.1 Fondsenwerving

Onze kerk is de plaats waar we samenkomen om God te ontmoeten, zoals vele generaties voor ons ook al deden. Een plaats waar iedereen welkom is. Dat is iets van blijvende waarde. De kerk heeft tot taak de verkondiging van het Evangelie - en van daaruit de zorg voor de medemens, dichtbij en ver weg.

Om Evangelieverkondiging mogelijk te maken zijn mensen en gebouwen nodig. Om dit in stand te houden zijn financiële middelen een noodzaak.

Deze financiële middelen moeten wij als leden van onze plaatselijke kerk bijeen brengen.

Het grootste deel wordt verkregen door de vaste vrijwillige bijdrage. Daarnaast vormen de wekelijkse collectes en de opbrengsten uit de verhuur van de hal, vergaderzaaltjes en de kerktoeren een min of meer constant deel van onze inkomsten. Door stijgende vaste lasten en licht dalende inkomsten is het onvermijdelijk om op gezette tijden een beroep te doen op onze gemeente om de Vaste Vrijwillige Bijdrage te verhogen.

Voor bijzondere grote uitgaven worden om de twee jaar "snuffelmarkten" georganiseerd door enthousiaste gemeenteleden met prima resultaten. Ook in de toekomst zullen deze activiteiten plaatsvinden.

3.4.2 Onderhoud gebouwen en installaties

Het college van kerkrentmeesters heeft meerjaren-onderhoudsplan en -begroting voor het kerkgebouw en de woningen van de kerk. Dit plan wordt regelmatig bijgesteld en vormt de basis voor de onderhoudskosten voor de komende jaren.

3.4.3 Personele aangelegenheden

Wij hebben een parttime predikant in dienst. Na de pensionering van de koster is deze taak overgenomen worden door een groep vrijwilligers.

Zolang de situatie van onze gemeente niet drastisch verandert, zal hierin geen wijziging optreden.

3.4.4 Rekening en begroting

Jaarlijks wordt door het College van Kerkrentmeesters een begroting en een rekening opgesteld en voorgelegd aan de kerkenraad ter goedkeuring. Op de jaarlijkse gemeenteavond worden deze, naast de andere financiële cijfers goedgekeurd en de verantwoordelijken décharge verleend.

4 SPEERPUNTEN

De kerkenraad heeft voor de komende periode besloten de volgende speerpunten te benoemen.

1. Jeugd

De kerkenraad voelt zich verantwoordelijk voor een goede relatie met de jeugd. Hiertoe is er een vaste vertegenwoordiger van de jeugd, een jeugdouderling, in de kerkenraad opgenomen.

Deze jeugdvertegenwoordiger zal de contacten met alle bij de jeugd betrokken activiteiten onderhouden. Dit biedt de kerkenraad de mogelijkheid om de jeugd zoveel mogelijk bij de kerkelijke activiteiten te betrekken.

We streven er naar voor de jeugd een kerk te zijn waarin zij haar plek kan vinden.

2. 40- groep

De kerkenraad gaat actief aan de slag om de contacten met deze groep gemeenteleden te versterken. Dit willen we bereiken door zowel brede ontmoetingen als individuele contacten.

3. Bespreking en mogelijke implementatie van notitie 'Anders Vieren'

Ds. Maas schreef onlangs een notitie 'Anders Vieren'. Daarin werd het voorstel gedaan maandelijks een 'andere' eredienst te houden. De kerkenraad zal moeten beslissen of deze daartoe overgaat, en zo ja, hoe er bij de gemeente draagvlak gevonden kan worden voor deze verandering.

4. Opstellen beleidsplan 2018-2021

De kerkenraad is van plan de komende tijd in samenspraak met de gemeente een nieuw beleidsplan op te stellen waarin de richting van van onze gemeente in de nabije toekomst wordt aangegeven.

Bovenstaande speerpunten zullen we extra aandacht geven, maar alle overige activiteiten zullen we, waar nodig, blijven ondersteunen en uitvoeren. Daar waar keuzes moeten worden gemaakt zullen we echter voorrang geven aan de benoemde speerpunten.