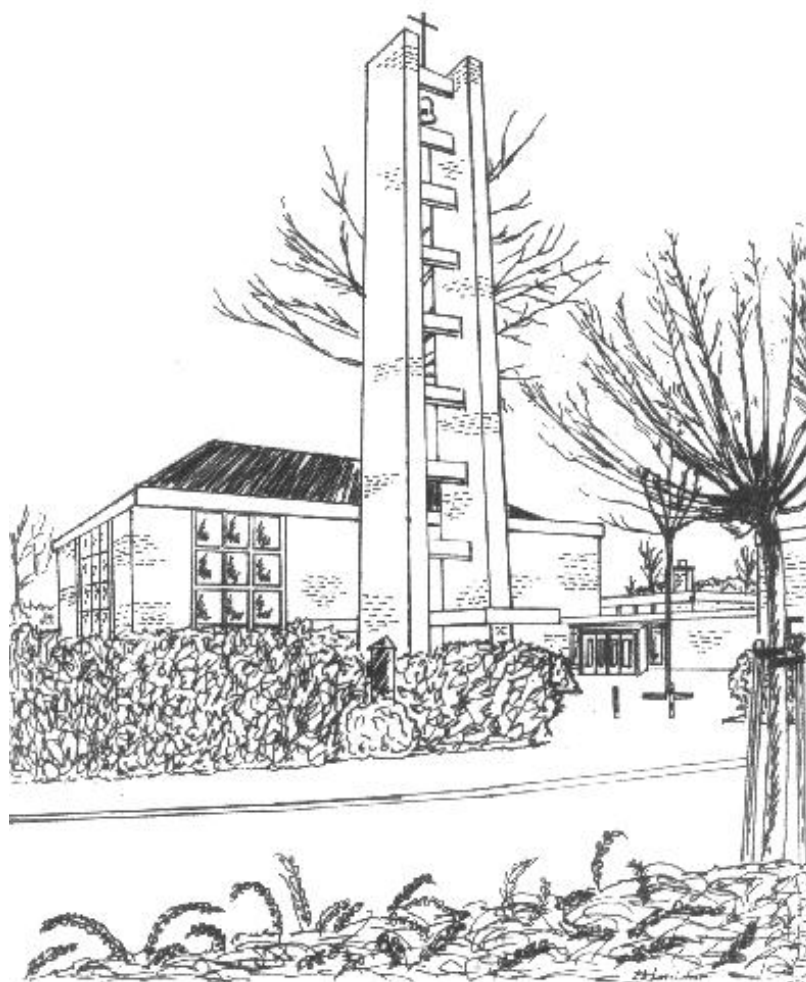


# Gereformeerde Kerk Rhoon



## Beleidsplan

2017 – 2021

# 1. INTRODUCTIE

## 1.1 INLEIDING

Een kerk besturen is niet alleen vergaderen over de dingen die gedaan kunnen worden. Besturen betekent ook vooruit kijken. Daarom schrijft de kerkenraad elke vier jaar een beleidsplan. Vorige beleidsplannen hadden als thema de geïnspireerde voortgang van de Gereformeerde Kerk in Rhoon en de daarbij horende voorgenomen werkzaamheden. Accenten lagen op voortbouwen op wat sterk en waardevol is en investeren in wat beter kan. De kerkenraad ging uit van stabiliteit in het ledental en hoopte op een kleine groei. Niet onverwacht is er nu sprake van een afname van het ledental. Deze ontwikkeling heeft gevolgen voor de richting en inhoud van het nieuwe beleidsplan over de periode 2017-2021. Zo zal er worden nagedacht in welke vorm en op welke manier de Gereformeerde Kerk in Rhoon verder kan gaan. De belangrijkste vraag is of er nog een mogelijkheid is een zelfstandige gemeente te blijven of dat in de nabije toekomst samenwerking moet worden gezocht met andere protestantse (PKN)-gemeenten. Ook zal aandacht moeten worden besteed aan de manier waarop in de tussentijd, de kerk moet worden bestuurd.

## 1.2 UITGANGSPUNT

Vertrekpunt voor het bestaan van de Gereformeerde Kerk in Rhoon blijft dat zij zich opgenomen weet in het grote verband van de wereldkerk van Christus. Zij voelt zich geroepen de "lofzang gaande te houden" als gemeente van Jezus Christus in Rhoon. In deze gemeente zijn wij met elkaar op weg. We zoeken naar vormen om mensen te helpen geloven in dat het verhaal van God met de mensen niet oud is, maar fonkelnieuw en dat er hoop en toekomst is in en door de woorden van Jezus. Dit gelooft, belijdt en viert de gemeente van zondag tot zondag, van feest tot feest, bij Woord, water, brood en wijn.

Door te luisteren naar woorden uit de Bijbel met het oog op de wereld blijft de gemeente leren welke weg mensen kunnen gaan om zelf op de been te blijven en anderen op hun benen te zetten op weg naar de stad van vrede. Binnen de gemeente voelen we ons verantwoordelijk voor elkaar en voor wie, veraf en dichtbij, arm is en niemand anders heeft die kan helpen.

## 1.3 VISIE

*We zien ons zelf als een gastvrije en toegankelijke gemeente in Albrandswaard. Een gemeente waar ruimte is voor velerlei geloofsbeleving die zich kan uiten in de stille omgang met God, in vriendschap met mensen, in de roeping door God, in de navolging van Christus en in dienstbaarheid aan de naaste en de samenleving. De gemeente staat open voor veranderingen en is toekomstgericht in haar activiteiten. Bij dit alles vormt het woord van God de basis.*

## 1.4 MISSIE

De kerkenraad wil dienend leidinggeven. Dat betekent dat hij enerzijds oog heeft voor de beleving en wensen van de gemeenteleden en anderzijds richting geeft aan de manier waarop die diverse belevingen van het geloof gevierd kunnen worden in onze kerkdiensten en andere momenten waarop de gemeente samenkomt. Het dienend leidinggeven krijgt ook gestalte in het te ontwikkelen beleid voor het levensvatbaar houden van de gemeente.

*Eerste prioriteit de komende periode is het maken van plannen die het mogelijk maken dat de Gereformeerde Kerk in Rhoon na 2025 als deel van het lichaam van Christus kan blijven functioneren, als zelfstandige gemeente of samen met andere protestantse (PKN)-gemeenten*

In de zondagse erediensten, het pastoraat en diaconaat, de catechese, het jeugdwerk en het ouderenwerk wil de gemeente gestalte geven aan haar opdracht gemeente van Jezus Christus te zijn en wil zij zijn Naam belijden in woord en daad.

## **1.5 ACHTERGROND DOCUMENTATIE**

Het algemene beleid en de inrichting van het bestuur van de Gereformeerde Kerk te Rhoon wordt beschreven in de plaatselijke regelingen.

## **2 ANALYSE**

### **2.1 KENMERKEN VAN ONZE GEMEENTE**

De Gereformeerde Kerk te Rhoon telt 447 leden (per 1-1-2017), waar van 272 belijdend lidmaat. Onze gemeente kent een hoog percentage actief betrokken leden die verschillende activiteiten mogelijk maken. Ook is er een groep, die wel lid is van de gemeente, maar weinig tot geen betrokkenheid laat zien bij de zondagse erediensten en het kerkelijk leven in het algemeen. De groep oudere gemeenteleden is statistisch oververtegenwoordigd. Dit heeft tot gevolg dat een toenemend aantal vacatures niet of nauwelijks te vervullen is. Dit geldt onder andere voor ambtsdragers, contactpersonen, leiding van clubs en taakgroepen.

Het aantal gemeenteleden dat de zondagse eredienst bezoekt daalt. Vooral de leeftijdscategorie van 12 tot 50 jaar is ondervertegenwoordigd in de eredienst.

De afgelopen twee jaar heeft de kerkenraad het reguliere overleg (Groot Moderamen) met de Hervormde Gemeente in Rhoon tijdelijk stopgezet. De kerkenraad heeft stappen gezet om in de nabije toekomst een formeel gezamenlijk overleg weer mogelijk te maken. Het college van diakenen heeft een halfjaarlijks overleg met de diaconie van de Hervormde Gemeente.

### **2.2 ORGANISATIESTRUCTUUR**

Het bestuur van de kerk wordt gevormd door de kerkenraad. Die bestaat uit de predikant, de voorzitter, de scriba, ouderling-kerkrentmeesters, ouderlingen en diakenen (allen bevestigde ambtsdragers). Ook is er het moderamen dat bestaat uit de predikant, de voorzitter, de scriba, een ouderling/kerkrentmeester en een diaken. Het moderamen heeft tot taak het voorbereiden, samenroepen en leiden van de bijeenkomsten van de kerkenraad, etc. (Ordinantie 4 artikel 8.3 van de ordinantie)

### **2.3 ACTIVITEITEN**

Binnen onze gemeente bestaan velerlei activiteiten. De gemeenteleden zijn bij zeer veel zaken actief betrokken. Sommige activiteiten bestaan al heel lang, terwijl andere ontstaan en verdwijnen. Binnen de gemeente zijn de volgende activiteiten, groepen en beraden te onderscheiden:

<b>Beraadsgroepen</b>	
<b>Intern</b>	<b>Extern</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Moderamen</li> <li>- Kerkenraad</li> <li>- Breed Beraad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Raad van Kerken Albrandswaard</li> <li>- Classis</li> <li>- Diaconaal overleg</li> </ul>

<b>Activiteiten</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kerkrentmeesters</li> <li>- Diaconie</li> <li>- Pastorale Raad</li> <li>- Kindernevendienst</li> <li>- Catechese</li> <li>- Muziekgroepen</li> <li>- Vorming en Toerusting</li> <li>- Snuffelmarkt groep</li> <li>- Oppasdienst</li> <li>- Preekvoorziening</li> <li>- Onderhoud van de gebouwen</li> <li>- Contactpersonen</li> <li>- koffiedrinken na de kerkdienst</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bezoekmedewerkers</li> <li>- Werkgroep Liturgie</li> <li>- Mededelingenblad</li> <li>- Vriendenmaaltijd</li> <li>- Bezorgers van bloemen uit de kerk</li> <li>-GJO</li> <li>- BES &amp; JonG, iBelieve</li> <li>- Stencillaars/vouwers, bezorgers</li> <li>- Gospelvaria</li> <li>-ZWO</li> <li>- Verjaardagsfonds</li> <li>- Symbolisch bloemschikken</li> <li>- Kerkelijk bureau</li> </ul>

Dit niet volledige overzicht geeft een goed beeld van de diversiteit aan activiteiten.

### **3 BELEIDSVOORNEMENS**

#### **3.1 ORGANISATIESTRUCTUUR EN TAKEN**

##### *Organisatiestructuur*

Zoals eerder gesteld is de gemeente veelvormig. Hoewel er een afname is in het aantal bezoekers aan de erediensten, kunnen we tegelijkertijd concluderen dat andere activiteiten floreren. Tevens worden regelmatig nieuwe initiatieven tot ontplooiing gebracht. De kerkenraad streeft ernaar de organisatiestructuur van de gemeente op zo'n manier in te richten dat er een cultuur ontstaat van elkaar leren kennen, accepteren en waarderen. In die cultuur willen wij elkaar de ruimte geven om activiteiten te ontplooiën. Kenmerken van de aansturing zijn: ruimte geven, zelfsturing en werken in teamverband.

##### *Taken*

Van oudsher kennen de ambten van ouderling en diaken een vastomschreven en uitgebreid takenpakket. Daarom kan van de meeste nieuw aantredende ambtsdragers niet verlangd of gevraagd worden alle uit het ambt voortvloeiende taken altijd te moeten vervullen. Voortaan zal vooral gevraagd worden specifieke bekwaamheden en eigen talenten in te zetten binnen het raamwerk van het ambt. Op deze wijze verwachten we dat de drempel voor met name het ambt van ouderling wordt verlaagd, temeer wanneer dit gepaard gaat met minder vergaderen en juist meer ruimte om echt dingen te doen, waar de interesse ligt en waar men goed in is. Ook al zijn er nu al nieuwe ambtsdragers vanuit deze nieuwe visie op het uitoefenen van het ambt benaderd toch blijkt het moeilijk nieuwe ambtsdragers te vinden en voor langere tijd te binden. Daarom zal de kerkenraad

nieuwe wegen moeten vinden om de kerk bestuurbaar te houden. Hierbij wordt gedacht aan het vormen van taak- en werkgroepen, die zoveel als mogelijk is zelfstandig binnen duidelijke kaders kunnen functioneren. Daarnaast zal in de toekomst binnen het bestaande netwerk worden gezocht naar mensen die (deel)taken op zich willen nemen.

## 3.2 BERAADSGROEPEN

### 3.2.1 Moderamen

Het moderamen van de kerkenraad bestaat uit de predikant, de voorzitter van de kerkenraad, de scriba, de voorzitter van het college van kerkrentmeesters en de voorzitter van het college van diakenen. Indien de scriba en de voorzitter geen ouderling zijn, dan kan er een ouderling worden toegevoegd aan het moderamen. Deze groep neemt, zoals de naam het zegt, het dagelijkse bestuur van de gemeente voor zijn rekening. Belangrijke taak van het moderamen is het voorbereiden van de kerkenraadsvergaderingen en het ontwikkelen van beleid. Omdat de samenstelling van het moderamen niet veel verschilt van de samenstelling van de kerkenraad is in december 2017 besloten dat het moderamen een half uur voor aanvang van de kerkenraadsvergadering vergadert.

### 3.2.2 Kerkenraad

De kerkenraad zal minimaal bestaan uit de samenstelling verwoord in de De PKN ordinantie 4, artikel 6.

#### *Artikel 6. Samenstelling*

- 1. Elke gemeente heeft een kerkenraad.*
- 2. De kerkenraad wordt gevormd door de ambtsdragers van de gemeente.*
- 3. Met het oog op de vervulling van de door de kerkenraad te verrichten taken stelt de kerkenraad het aantal ambtsdragers vast met dien verstande dat in de kerkenraad alle ambten aanwezig zijn en wel naast de predikant **ten minste twee ouderlingen die niet tevens kerkrentmeester zijn, twee ouderlingen die tevens kerkrentmeester zijn en drie diakenen.***
- 4. In een gemeente met minder dan 300 leden kan de kerkenraad een kleiner aantal ambtsdragers vaststellen, met dien verstande dat alle ambten aanwezig zijn en in de plaatselijke regeling - met medewerking en goedvinden van het breed moderamen van de classicale vergadering, na in daarvoor in aanmerking komende gevallen de evangelisch-lutherse synode te hebben gehoord - is voorzien op welke wijze de in de ordinanties genoemde taken worden verricht.*
- 5. Wanneer de helft van het aantal ambtsdragers ontbreekt of buiten functie is, bepaalt het breed moderamen van de classicale vergadering na overleg met de nog functionerende ambtsdragers en na in daarvoor in aanmerking komende gevallen de evangelisch-lutherse synode te hebben gehoord, op welke wijze de in de ordinanties genoemde taken kunnen worden verricht.*
- 6. De kerkenraad kan bepalen dat en in hoeverre zij die in de gemeente in een bediening zijn gesteld, als adviseur aan de vergaderingen van de kerkenraad deelnemen.*
- 7. De kerkenraad kan predikanten die met bijzondere opdracht aan de gemeente verbonden zijn en dienstdoende predikanten die lid zijn van de gemeente benoemen tot lid van de kerkenraad.*

Uit dit Artikel 6 volgt dat onze kerkenraad zal bestaan uit: de predikant, minimaal twee ouderlingen, twee ouderlingen kerkrentmeester en drie diakenen.

In het plan kerk 2025, zoals dat door de synode wordt vastgesteld is er ruimte om met minder

ouderlingen de kerk te besturen.

- De kerkenraad heeft tot taak een nieuw plan op te stellen hoe de kerk in de komende jaren bestuurd moet en kan worden.

### **3.2.3 Breed Beraad**

In de organisatiestructuur speelt het breed beraad een belangrijke rol. Het breed beraad biedt de mogelijkheid tot contact tussen (liefst) alle activiteiten in en van de gemeente. Om dit mogelijk te maken worden jaarlijks één of meer vergaderingen gehouden. Voor deze vergaderingen worden vertegenwoordigers van elk van de activiteiten en taakgroepen uitgenodigd.

Deze vergaderingen bestaat uit twee delen. Er wordt eerst een onderwerp van algemeen belang besproken. Deze onderwerpen hebben als doel bij te dragen aan het realiseren van de doelstelling. Het tweede onderwerp is gericht ontmoeting, leren van elkaar en het bieden van mogelijkheden om nieuwe initiatieven te laten ontstaan.

- In het breed beraad moet er draagvlak worden gecreëerd voor de opgestelde plannen met betrekking tot de toekomst van onze gemeente.

### **3.2.4 Gemeentevergadering**

Jaarlijks wordt tenminste éénmaal een gemeentevergadering belegd. In de jaarlijkse gemeentevergadering (op de datum van de biddag voor gewas en arbeid) wordt het jaarverslag van onze gemeente besproken. Onderdeel van dit jaarverslag is het financiële verslag, waarover vragen gesteld kunnen worden.

- De gemeentevergadering zal uiteindelijk toestemming moeten geven de door de kerkenraad ontwikkelde weg op te gaan.

## **3.3 ACTIVITEITEN**

In levende en zich vernieuwende organisaties is er altijd gelegenheid nieuwe activiteiten te ontplooiën. Bestaande activiteiten kunnen daarentegen worden gestopt.

Hieronder wordt een aantal activiteiten toegelicht en/of uitgewerkt, die de komende jaren specifieke aandacht van de kerkenraad vereisen of een bijzondere plaats in nemen in de gemeente.

### **3.3.1 Kindernevendienst.**

Iedere zondag is er voor kinderen van vier tot en met elf jaar kindernevendienst. Mogelijk is er ook een tienernevendienst. Het is niet de bedoeling van de kerkenraad dat deze activiteit zal worden aangepast.

### **3.3.2 Het Pastoraat**

De kerkenraad ziet het pastoraat als wezenlijk voor de opbouw en het onderhouden van de samenhang van de gemeente, met als uitgangspunt de oproep vanuit het Evangelie om naar elkaar om te zien.

Administratief is onze gemeente opgedeeld in wijken. De wijken zijn verdeeld onder de pastorale

ouderlingen.

Per wijk streven we naar een passend aantal contactpersonen. Deze hebben op velerlei wijze een regelmatig contact met de gemeenteleden in hun deel van de wijk. Om de onderlinge contacten tussen de contactpersonen mogelijk te maken en gezamenlijke activiteiten af te stemmen zijn er wijkteamvoorzitter(s). De wijkteamvoorzitters vormt samen met de predikant en de pastorale ouderlingen de Pastorale Raad. Deze raad verzorgt, namens de kerkenraad, het pastoraat. Via de predikant en de pastorale ouderlingen en bezoekmedewerkers wordt de relatie met de kerkenraad onderhouden. De voorzitters van de wijkteams zijn bij voorkeur (ex-) ouderling.

- De bestaande praktijk de afgelopen jaren laat zien dat er het aantal pastorale ouderlingen minder is dan het aantal wijken. Ook zijn in enkele wijken onvoldoende contactpersonen.
- Daarom is er een bezoektteam samengesteld, waarbij een aantal bezoekmedewerkers is gekoppeld aan een vast aantal gemeenteleden die (extra) aandacht nodig hebben.
- De pastorale raad zal in de toekomst in blijven zetten op het uitbreiden van het aantal bezoekmedewerkers en contactpersonen. Ook zal de pastorale raad onderzoeken of groepsgericht pastoraat een mogelijkheid is om met minder mensen toch zoveel mogelijk gemeenteleden te bereiken.

### **3.3.3 Het Diaconaat.**

De diaconie heeft diverse taken binnen de gemeente. Bij de uitvoering van al die taken staat het volgende doel centraal: "*Omzien naar elkaar en naar diegene die hulp (in welke vorm dan ook) nodig hebben*". De diaconie is er voor allen die hulp nodig hebben, zowel in de gemeente, in Albrandswaard, Nederland en de wereld. Zij geven inhoud aan die taken door een luisterend oor te zijn, mensen de weg te wijzen naar instanties of andere mensen die hen verder kunnen helpen of door zelf hulp te geven. Hierbij werkt zij samen met andere diaconieën en landelijke organisaties. Daarnaast wordt er gecollecteerd voor diverse projecten. Het omzien naar elkaar gebeurt in dagelijkse contacten met gemeenteleden.

Het bedienen van het Heilige Avondmaal is een belangrijke taak van de diaconie.

Jaarlijks wordt door het College van diakenen een begroting en een financiële rekening opgesteld en ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad. Op de jaarlijkse gemeenteavond worden deze goedgekeurd en aan de verantwoordelijken decharge verleend.

De diaconie heeft ook diverse taken binnen de Gemeente Albrandswaard en daarbuiten. Zo houden zij jaarlijks de kleding actie voor Mensen in Nood, is betrokken bij het verpleeghuis 'Laurens De Elf Ranken', heeft contacten met de stichting Diaconaal- en Informatie Centrum Albrandswaard. Er is er twee keer per jaar een vergadering met alle diakenen van de Hervormde en Gereformeerde kerken in Rhoon.

De afgelopen jaren is er veel veranderd in de wereld en dat heeft ook te maken met ons land en ons dorp. De kloof tussen rijk en arm is de laatste jaren verder gegroeid. In onze burgerlijke gemeente zijn er mensen die nauwelijks kunnen rondkomen. Daarnaast zijn ook in de kern Rhoon vluchtelingen komen wonen.

- De diaconie heeft tot taak beleid te ontwikkelen hoe men uitvoering kan geven aan de christelijke barmhartigheid om te zien naar armen en vluchtelingen.

- Het aantal diakenen is de afgelopen jaren sterk teruggelopen en het is tot nu toe niet gelukt daar verandering aan te brengen. Dit heeft consequenties voor het doorgang vinden van allerlei taken, bijvoorbeeld de inzameling van de gaven en de bediening van het Heilig Avondmaal. Er wordt nu ingezet op het aanstellen van diaconale medewerkers, die de diaconie kunnen ondersteunen bij de uitvoering van haar taken.
- De diaconie zal plannen ontwikkelen om meer gemeenteleden projectmatig in te zetten om de zorg aan kwetsbare groepen voort te kunnen zetten.

### **3.3.4 Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.**

Al vele jaren is er een ZWO commissie. De ZWO is een gezamenlijke commissie van de Hervormde Gemeente en Gereformeerde Kerk. De ZWO valt onder de verantwoording van beide diaconieën. Vanuit beiden is er dan ook altijd een afgevaardigde. Sinds enkele jaren is besloten dat de ZWO buitenlandse projecten steunt en de diaconieën de binnenlandse projecten. In de komende periode verwachten we geen wijzigingen in de taak en uitvoering van de ZWO. De bezetting van de commissie behoeft wel voortdurende aandacht.

### **3.3.5 Vorming en toerusting**

De Commissie Vorming & Toerusting is een samenwerkingsverband tussen Protestantse Gemeente in wording in Poortugaal en de Gereformeerde Kerk in Rhoon. Er zijn gesprekken met de Rooms-katholieke Willibrorduskerk over participatie in de commissie. Jaarlijks is er een zeer uitgebreid en boeiend aanbod.

De komende periode verwachten we hierin geen grote veranderingen.

### **3.3.6 Catechese**

De catechese wordt gezamenlijk met de Hervormde Gemeente gegeven. De belangstelling en betrokkenheid voor jongere gemeenteleden is voldoende, hoewel de instroom voor de jongste groep kleiner wordt.

### **3.3.7 Ouderenwerk**

De ouderen in onze gemeente hebben onze speciale aandacht. In het verzorgingshuis Klepperwei worden diverse kerkelijke activiteiten georganiseerd, deels onder regie van de Raad van Kerken Albrandswaard. Ook is een aantal gemeenteleden actief bij diverse activiteiten in Klepperwei.

- Thans verzorgingshuis Klepperwei heeft de laatste jaren de samenstelling van haar bewoners zien veranderen. De meerderheid van de bewoners wordt opgenomen op de (gesloten) verpleegafdeling. Dit gecombineerd met het beleid van de overheid om ouderen langer thuis te laten wonen plaatst de kerkenraad voor de taak zich te bezinnen op hoe het ouderenwerk vorm gegeven kan worden in de toekomst. Er zullen plannen worden ontwikkeld hoe kan worden voorkomen dat zelfstandig wonende (alleenstaande) ouderen dreigen te vereenzamen.

### **3.3.8 Jeugdwerk**

Het jeugdwerk bestaat uit de GJO-club, een zomerkamp voor 6-12 jarigen, gezamenlijke jeugd- en gezinsdiensten, kindernevendiensten etc. Er is voortdurend aandacht nodig voor een goede bezetting van de leiding en soms ook voor het voortzetten van sommige activiteiten. In 2015 is een



jeugdbeleidsplan opgesteld. Aan de hand van dit beleidsplan zal de kerkenraad zich bezinnen hoe het jeugdwerk de komende tijd vorm gegeven kan worden.

- De kerkenraad stelt zich tot doel een jeugdouderling te vinden. Indien de kerkenraad hierin niet slaagt zal moeten worden nagedacht over de manier waarop de communicatie tussen de jeugd en de kerkenraad kan plaatsvinden. Ook zal de uitvoering van het jeugdbeleidsplan moeten worden veilig gesteld.

### **3.3.9 Mededelingenblad en website**

Het Mededelingenblad, ons kerkblad wordt door de gemeenteleden zeer gewaardeerd. De inhoud wordt onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad door een redactiecommissie met daarin een vertegenwoordiger van de kerkenraad gevormd en voldoet aan de behoefte en mogelijkheden van onze gemeente. De redactie van het Mededelingenblad is tevens de redactie van de website van de kerk.

- Geen grote veranderingen worden in de komende periode verwacht.

## **3.4 Beheer**

### **3.4.1 Fondsenwerving**

Onze kerkelijke gemeenschap is de plaats waar we samenkomen om God te ontmoeten, zoals generaties voor ons ook al deden. Een plaats waar iedereen welkom is. Dat is iets van blijvende waarde. De kerk heeft tot taak de verkondiging van het Evangelie - en van daaruit de zorg voor de medemens, dichtbij en ver weg. Om Evangelieverkondiging mogelijk te maken zijn mensen en gebouwen nodig. Om dit in stand te houden zijn financiële middelen een noodzaak.

Deze financiële middelen moeten wij als leden van onze plaatselijke kerk bijeen brengen.

Het grootste deel wordt verkregen door de vaste vrijwillige bijdrage. Daarnaast vormen de wekelijkse collectes en de opbrengsten uit de zaalverhuur en de kerktoren een min of meer constant deel van onze inkomsten. Door stijgende vaste lasten en licht dalende inkomsten is het onvermijdelijk om op gezette tijden een beroep te doen op onze gemeente om de vaste vrijwillige bijdrage te verhogen.

Voor bijzondere grote uitgaven worden om de twee jaar "snuffelmarkten" georganiseerd door enthousiaste gemeenteleden. De opbrengsten zijn goed en constant. Ook in de toekomst zullen deze activiteiten plaatsvinden.

### **3.4.2 Onderhoud gebouwen en installaties**

Het college van kerkrentmeesters heeft een meerjaren-onderhoudsplan en begroting voor het kerkgebouw en de woningen van de kerk. Dit plan wordt regelmatig bijgesteld en vormt de basis voor de onderhoudskosten voor de komende jaren.

- Verder is het nodig in het kader van beheersing van de kosten en en het klimaatverdrag van Parijs, dat het college van kerkrentmeester onderzoek gaat doen naar manieren om energie te besparen.

Voor een beperkte groep gemeenteleden is de kerktelefoon een zeer waardevolle mogelijkheid om direct betrokken te blijven bij de kerkdiensten. Dit gebeurt tegenwoordig via het Internet. Op deze

manier kunnen mensen die de kerkdiensten niet kunnen of willen bijwonen de gelegenheid de dienst op afstand met ons mee te vieren. Bij gezamenlijke diensten in de Dorpskerk kunnen de luisteraars ook die dienst beluisteren.

### **3.4.3 Personele aangelegenheden**

Er is een parttime predikant aan onze gemeente verbonden. Ook is er een parttime medewerker voor het schoonhouden van alle ruimten in het kerkgebouw.

Zolang de situatie van onze gemeente niet drastisch verandert, zal hierin geen wijziging optreden.

### **3.4.4 Rekening en begroting**

Jaarlijks wordt door het college van kerkrentmeesters een begroting en een rekening opgesteld en voorgelegd aan de kerkenraad ter goedkeuring. Op de jaarlijkse gemeenteavond worden deze, naast de andere financiële cijfers goedgekeurd en de verantwoordelijken decharge verleend.

## **4 SPEERPUNTEN**

De kerkenraad heeft voor de komende periode besloten de volgende speerpunten te benoemen.

### **1. Kerkenraad:**

- De kerkenraad heeft tot taak een nieuw plan op te stellen hoe de kerk in de komende jaren bestuurd moet en kan worden.
- De kerkenraad dient na te gaan of de Gereformeerde Kerk te Rhoon:
  1. Kan samengaan met de Hervormde Gemeente te Rhoon
  2. Samengaan met de Protestantse Gemeente in wording tot Protestantse Gemeente Albrandswaard
  3. Samengaat met alle PKN gemeenten in Albrandswaard, Hoogvliet en Pernis tot een Protestantse gemeente West-IJsselmonde
  4. Samengaan met alle PKN gemeenten in IJsselmonde tot Protestantse gemeente IJsselmonde
  5. Zelfstandig verder kan gaan

### **2. Breed beraad**

- In het breed beraad moet er draagvlak gemaakt worden voor de plannen die ontwikkeld worden voor de toekomst van onze gemeente.

### **3. Gemeente**

- De gemeente zal voortdurend op de hoogte gehouden worden van alle ontwikkelingen in dit proces
- De gemeentevergadering zal uiteindelijk toestemming moeten geven de door de kerkenraad ontwikkelde weg op te gaan.

#### **4. Pastoraat:**

De bestaande praktijk de afgelopen jaren laat zien dat er het aantal pastorale ouderlingen minder is dan het aantal wijken. Ook zijn in enkele wijken onvoldoende contactpersonen.

- De pastorale raad zal in de toekomst in blijven zetten op het uitbreiden van het aantal bezoekmedewerkers en contactpersonen. Ook zal de pastorale raad onderzoeken of groepsgericht pastoraat een mogelijkheid is om met minder mensen toch zoveel mogelijk gemeenteleden te bereiken, in het bijzonder gemeenteleden van 80 jaar en ouder.
- In verband met de verandering van zorgcentrum tot verpleeghuis Klepperwei en het voornemen van de overheid ouderen langer thuis te laten wonen zal de kerkenraad de komende periode zich bezinnen hoe het ouderenwerk vorm gegeven kan worden.

#### **5. Diaconaat**

- De diaconie heeft tot taak beleid te ontwikkelen hoe men uitvoering kan geven aan de christelijke barmhartigheid om te zien naar armen en vluchtelingen.
- Het aantal diakenen is de afgelopen jaren sterk teruggelopen en het is tot nu toe niet gelukt daar verandering aan te brengen. Dit heeft consequenties voor het doorgang vinden van allerlei taken, bijvoorbeeld de inzameling van de gaven en de bediening van het Heilig Avondmaal. Er wordt nu ingezet op het aanstellen van diaconale medewerkers, die de diaconie kunnen ondersteunen bij de uitvoering van haar taken.
- De diaconie zal plannen ontwikkelen om meer gemeenteleden projectmatig in te zetten om de zorg aan kwetsbare groepen voort te kunnen zetten.

#### **6. Jeugd**

- Er een plan moeten worden opgesteld om de communicatie tussen de jeugd en de kerkenraad te laten plaatsvinden. De uitvoering van het jeugd beleidsplan zal moeten worden veilig gesteld.

#### **7. College van Kerkrentmeesters**

- Het college van Kerkrentmeesters heeft tot taak om met een teruglopend ledenaantal zich te bezinnen op hoe te handelen met teruglopende inkomsten
- Daarnaast is het nodig in het kader van beheersing van de kosten en uitvoering te geven aan het klimaatverdrag van Parijs, dat het college van Kerk van Kerkrentmeester onderzoek gaat doen naar manieren om energie te besparen.

### **5. SAMENVATTING EN TIJDSHEMA**

#### **Ad 4.1 1. Samengaan met de Hervormde gemeente**

In 2018 zal met de besprekingen begonnen zijn. Indien deze half 2019 nog niet voldoende ver zijn gevorderd wordt overgegaan tot optie 2

## 2. Samengaan met de Protestantse Gemeente in wording Albrandswaard

Onafhankelijk of optie 1 en/of 2 tot resultaat zullen leiden moet in het kader van een te vormen ring optie 3 en 4 besproken worden.

### Ad 4.2: **Breed beraad:**

Jaarlijks wordt er op of rond de Dankdag voor Gewas en arbeid een Breed Beraad gehouden. Indien de plannen daar aanleiding voor geven, kan dit vaker plaats vinden.

### Ad 4.3: **De gemeente zal voortdurend op de hoogte gehouden worden van alle ontwikkelingen in dit proces**

Via het Mededelingenblad zal de gemeente regelmatig op de hoogte gehouden worden

De gemeentevergadering zal uiteindelijk toestemming moeten geven de door de kerkenraad ontwikkelde weg op te gaan.

Dit kan plaats vinden op de jaarlijkse gemeentevergadering op de Biddag voor Gewas en Arbeid, of zodra de situatie daar aanleiding voor geeft.

### Ad 4.4: **De pastorale raad zal in de toekomst in blijven zetten op het uitbreiden van het aantal bezoekermedewerkers en contactpersonen. Ook zal de pastorale raad onderzoeken of groepsgericht pastoraat een mogelijkheid is om met minder mensen toch zoveel mogelijk gemeenteleden te bereiken, in het bijzonder gemeenteleden van 80 jaar en ouder.**

Dit zal worden opgenomen in een op te stellen beleidsplan.

### Ad 4.5: **De diaconie heeft tot taak beleid te ontwikkelen hoe men uitvoering kan geven aan de christelijke barmhartigheid om te zien naar armen en vluchtelingen**

De diaconie zal plannen ontwikkelen om meer gemeenteleden projectmatig in te zetten om de zorg aan kwetsbare groepen voort te kunnen zetten en plannen om met een minimum aantal diakenen uitvoering te blijven geven aan haar opdracht en de daaruit voortvloeiende taken zoals het bedienen van het Heilig Avondmaal. Er wordt nu ingezet op het aanstellen van diaconale medewerkers, die de diaconie kunnen ondersteunen bij de uitvoering van haar taken.

Dit zal worden opgenomen in een op te stellen beleidsplan.

### Ad 4.6 **Er een plan moeten worden opgesteld om de communicatie tussen de jeugd en de kerkenraad te laten plaatsvinden. De uitvoering van het jeugd beleidsplan zal moeten worden veilig gesteld.**

De kerkenraad zal een weg moeten vinden om structureel met de jeugd hierover van gedachte te wisselen. Daarnaast moet gestimuleerd worden dat er een beleidsplan 2019-2023 wordt opgesteld.

### Ad 4.7 **Het college van Kerkrentmeesters heeft tot taak om met een teruglopend ledenaantal zich te bezinnen op hoe te handelen met teruglopende inkomsten**

Het college van Kerkrentmeesters zal een plan moeten opstellen om met behulp van cijfers lijnen uit te zetten hoe het betrouwbare financiële beleid gecontinueerd kan worden

**Daarnaast is het nodig in het kader van beheersing van de kosten en uitvoering te geven aan het klimaatverdrag van Parijs, dat het college van Kerk van Kerkrentmeester onderzoek gaat doen naar manieren om energie te besparen.**

Het College van Kerkrentmeesters maakt een plan hoe financieel verantwoord uitvoering gegeven kan worden aan het meer energie besparend worden van het kerkgebouw en de woningen