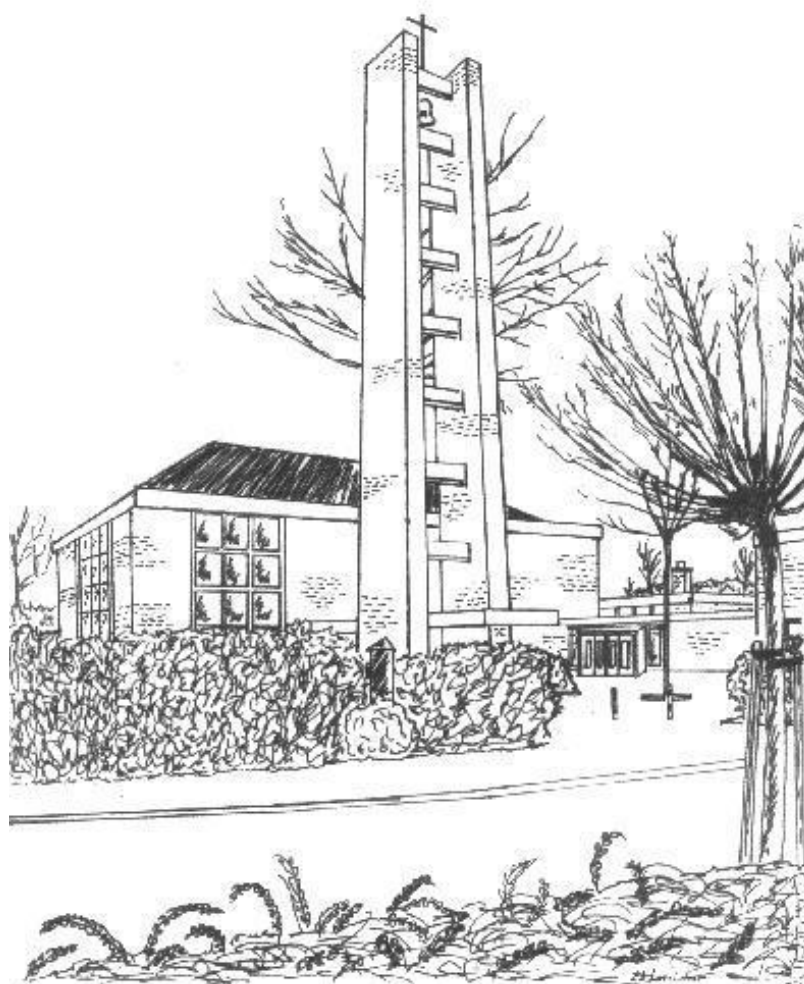


Gereformeerde Kerk Rhoon



Beleidsplan

2022 – 2026

1. INTRODUCTIE

1.1 INLEIDING

Een kerk besturen is niet alleen vergaderen over de dingen die gedaan kunnen worden. Besturen betekent ook vooruitkijken. Daarom schrijft de kerkenraad elke vier jaar een beleidsplan. Vorige beleidsplannen hadden als thema de geïnspireerde voortgang van de Gereformeerde Kerk in Rhooen en de daarbij horende voorgenomen werkzaamheden. Accenten lagen op voortbouwen op wat sterk en waardevol is en investeren in wat beter kan. De kerkenraad ging uit van stabiliteit in het ledental en hoopte op een kleine groei. Niet onverwacht is er nu sprake van een afname van het ledental. Deze ontwikkeling heeft gevolgen voor de richting en inhoud van het nieuwe beleidsplan voor de periode 2022-2026. Nu er een nauwere samenwerking met de Hervormde Gemeente is ontstaan moet er nagedacht worden hoe en op welke termijn deze twee gemeenten samen kunnen gaan tot de Protestantse Gemeente van Rhooen. Ook zal aandacht moeten worden besteed aan de manier waarop in de tussenliggende tijd de kerk moet worden bestuurd.

1.2 UITGANGSPUNT

Vertrekpunt voor het bestaan van de Gereformeerde Kerk in Rhooen blijft dat zij zich opgenomen weet in het grote verband van de wereldkerk van Christus. Zij voelt zich geroepen de "lofzang gaande te houden" als gemeente van Jezus Christus in Rhooen. In deze gemeente zijn wij met elkaar op weg. We zoeken naar vormen om mensen te helpen geloven dat het verhaal van God met de mensen niet oud is, maar fonkelnieuw en dat er hoop en toekomst is in en door de woorden van Jezus. Dit gelooft, belijdt en viert de gemeente van zondag tot zondag, van feest tot feest, bij Woord, water, brood en wijn.

Door te luisteren naar woorden uit de Bijbel met het oog op de wereld blijft de gemeente leren welke weg mensen kunnen gaan om zelf op de been te blijven en anderen op hun benen te zetten op weg naar de stad van vrede. Binnen de gemeente voelen we ons verantwoordelijk voor elkaar en voor wie, veraf en dichtbij, arm is en niemand anders heeft die kan helpen.

1.3 VISIE

We zien onszelf als een gastvrije en toegankelijke gemeente in Albrandswaard. Een gemeente waar ruimte is voor velerlei geloofsbeleving die zich kan uiten in de stille omgang met God, in vriendschap met mensen, in de roeping door God, in de navolging van Christus en in dienstbaarheid aan de naaste en de samenleving. De gemeente staat open voor veranderingen en is toekomstgericht in haar activiteiten. Bij dit alles vormt het woord van God de basis.

1.4 MISSIE

De kerkenraad wil dienend leidinggeven. Dat betekent dat hij enerzijds oog heeft voor de beleving en wensen van de gemeenteleden en anderzijds richting geeft aan de manier waarop die diverse belevingen van het geloof gevierd kunnen worden in onze kerkdiensten en andere momenten waarop de gemeente samenkomt. Het dienend leidinggeven krijgt ook gestalte in het te ontwikkelen beleid voor het levensvatbaar houden van de gemeente.

Eerste prioriteit de komende periode is het maken van plannen die het mogelijk maken samen te gaan met de Hervormde Gemeente,

In de zondagse erediensten, het pastoraat en diaconaat, de catechese, het jeugdwerk en het ouderenwerk wil de gemeente gestalte geven aan haar opdracht gemeente van Jezus Christus te zijn en wil zij zijn Naam belijden in woord en daad.

1.5 ACHTERGROND DOCUMENTATIE

Het algemene beleid en de inrichting van het bestuur van de Gereformeerde Kerk te Rhoon wordt beschreven in de plaatselijke regelingen.

2 ANALYSE

2.1 KENMERKEN VAN ONZE GEMEENTE

De Gereformeerde Kerk te Rhoon telt 386 leden (per 31-12-2021), waarvan 234 belijdend lidmaat. Onze gemeente kent een hoog percentage actief betrokken leden die verschillende activiteiten mogelijk maken. Ook is er een groep, die wel lid is van de gemeente, maar weinig tot geen betrokkenheid laat zien bij de zondagse erediensten en het kerkelijk leven in het algemeen. De groep oudere gemeenteleden is statistisch oververtegenwoordigd. Dit heeft tot gevolg dat een toenemend aantal vacatures niet of nauwelijks te vervullen is. Dit geldt onder andere voor ambtsdragers, contactpersonen, leiding van clubs en taakgroepen.

Het aantal gemeenteleden dat de zondagse eredienst bezoekt daalt. Vooral de leeftijdscategorie van 12 tot 50 jaar is ondervertegenwoordigd in de eredienst.

Er is een structureel overleg tussen de moderamina van onze kerk en de Hervormde Gemeente (Groot Moderamen). Hiernaast is er een SOW-commissie die initiatieven aandraagt om te komen tot een Protestantse Gemeente. Het college van diakenen heeft driemaal per jaar overleg met de diaconie van de Hervormde Gemeente.

2.2 ORGANISATIESTRUCTUUR

Het bestuur van de kerk wordt gevormd door de kerkenraad. Deze bestaat uit de predikant, de voorzitter, de scriba, ouderling-kerkrentmeesters, pastorale-ouderlingen en diakenen (allen bevestigde ambtsdragers). Ook is er het moderamen dat bestaat uit de predikant, de voorzitter, de scriba, een ouderling/kerkrentmeester en een diaken. Het moderamen heeft tot taak het

voorbereiden, samenroepen en leiden van de bijeenkomsten van de kerkenraad, etc. (Ordinantie 4 artikel 8.3 van de ordinantie)

2.3 ACTIVITEITEN

Binnen onze gemeente bestaan velerlei activiteiten. De gemeenteleden zijn bij zeer veel zaken actief betrokken. Sommige activiteiten bestaan al heel lang, terwijl andere ontstaan en verdwijnen. Binnen de gemeente zijn de volgende activiteiten, groepen en beraden te onderscheiden:

Beraadsgroepen	
Intern	Extern
<ul style="list-style-type: none"> - Moderamen - Kerkenraad - Breed Beraad 	<ul style="list-style-type: none"> - Raad van Kerken Albrandswaard - Ring - Classis - Diaconaal overleg - Groot Moderamen

Activiteiten	
<ul style="list-style-type: none"> - Kerkrentmeesters - Diaconie - Pastorale Raad - Kindernevendienst - Catechese - Muziekgroepen - Vorming en Toerusting - Snuffelmarkt groep - Oppasdienst - Preekvoorziening - Onderhoud van de gebouwen - Contactpersonen - koffiedrinken na de kerkdienst 	<ul style="list-style-type: none"> - Bezoekmedewerkers - Werkgroep Liturgie - Kerkblad - Vriendenmaaltijd - Bezorgers van bloemen uit de kerk - GJO - BES & JonG, iBelieve - drukkers/vouwers, bezorgers kerkblad - beamerteam - Kerkelijk bureau - Verjaardagsfonds - Symbolisch bloemschikken - zanggroep

Dit niet volledige overzicht geeft een goed beeld van de diversiteit aan activiteiten.

3 BELEIDSVOORNEMENS

3.1 ORGANISATIESTRUCTUUR EN TAKEN

Organisatiestructuur

Zoals eerder gesteld is de gemeente veelvormig. Hoewel er een afname is in het aantal bezoekers aan de erediensten, kunnen we tegelijkertijd concluderen dat andere activiteiten floreren. Tevens worden regelmatig nieuwe initiatieven tot ontplooiing gebracht. De kerkenraad streeft ernaar de

organisatiestructuur van de gemeente op zo'n manier in te richten dat er een cultuur ontstaat van elkaar leren kennen, accepteren en waarderen. In die cultuur willen wij elkaar de ruimte geven om activiteiten te ontplooiën. Kenmerken van de aansturing zijn: ruimte geven, zelfsturing en werken in teamverband.

Taken

Van oudsher kennen de ambten van ouderling en diaken een vastomschreven en uitgebreid takenpakket. Tegenwoordig kan van de meeste nieuw aantredende ambtsdragers niet verlangd of gevraagd worden alle uit het ambt voortvloeiende taken altijd te moeten vervullen. Voortaan zal vooral gevraagd worden specifieke bekwaamheden en eigen talenten in te zetten binnen het raamwerk van het ambt. Op deze wijze verwachten we dat de drempel voor met name het ambt van ouderling wordt verlaagd, temeer wanneer dit gepaard gaat met minder vergaderen en juist meer ruimte om echt dingen te doen, waar de interesse ligt en waar men goed in is. Ook al zijn er nu al nieuwe ambtsdragers vanuit deze nieuwe visie op het uitoefenen van het ambt benaderd toch blijkt het moeilijk nieuwe ambtsdragers te vinden en voor langere tijd te binden. Daarom zal de kerkenraad nieuwe wegen moeten vinden om de kerk bestuurbaar te houden. Hierbij wordt gedacht aan het vormen van taak- en werkgroepen, die zoveel als mogelijk is zelfstandig binnen duidelijke kaders kunnen functioneren. Daarnaast zal in de toekomst binnen het bestaande netwerk worden gezocht naar mensen die (deel)taken op zich willen nemen. Zo zijn er al oud-ouderlingen die dienst doen bij de erediensten en de kerkenraad vertegenwoordigen bij uitvaartdiensten.

3.2 BERAADSGROEPEN

3.2.1 Moderamen

Het moderamen van de kerkenraad bestaat uit de predikant, de voorzitter van de kerkenraad, de scriba, de voorzitter van het college van kerkrentmeesters en de voorzitter van het college van diakenen. Indien de scriba en de voorzitter geen ouderling zijn, dan kan er een ouderling worden toegevoegd aan het moderamen. Deze groep neemt, zoals de naam het zegt, het dagelijkse bestuur van de gemeente voor zijn rekening. Belangrijke taak van het moderamen is het voorbereiden van de kerkenraadsvergaderingen en het ontwikkelen van beleid. Omdat de samenstelling van het moderamen niet veel verschilt van de samenstelling van de kerkenraad is in december 2017 besloten dat het moderamen een half uur voor aanvang van de kerkenraadsvergadering vergadert.

3.2.2 Kerkenraad

De kerkenraad zal minimaal bestaan uit de samenstelling verwoord in de De PKN ordinantie 4, artikel 6.

Artikel 6. Samenstelling

- 1. Elke gemeente heeft een kerkenraad.*
- 2. De kerkenraad wordt gevormd door de ambtsdragers van de gemeente.*
- 3. Met het oog op de vervulling van de door de kerkenraad te verrichten taken stelt de kerkenraad het aantal ambtsdragers vast met dien verstande dat in de kerkenraad alle ambten aanwezig zijn en wel naast de predikant **ten minste twee ouderlingen die niet tevens kerkrentmeester zijn, twee ouderlingen die tevens kerkrentmeester zijn en drie diakenen.***

4. In een gemeente met minder dan 300 leden kan de kerkenraad een kleiner aantal ambtsdragers vaststellen, met dien verstande dat alle ambten aanwezig zijn en in de plaatselijke regeling - met medewerking en goedvinden van het breed moderamen van de classicale vergadering, na in daarvoor in aanmerking komende gevallen de evangelisch-lutherse synode te hebben gehoord - is voorzien op welke wijze de in de ordinanties genoemde taken worden verricht.

5. Wanneer de helft van het aantal ambtsdragers ontbreekt of buiten functie is, bepaalt het breed moderamen van de classicale vergadering na overleg met de nog functionerende ambtsdragers en na in daarvoor in aanmerking komende gevallen de evangelisch-lutherse synode te hebben gehoord, op welke wijze de in de ordinanties genoemde taken kunnen worden verricht.

6. De kerkenraad kan bepalen dat en in hoeverre zij die in de gemeente in een bediening zijn gesteld, als adviseur aan de vergaderingen van de kerkenraad deelnemen.

7. De kerkenraad kan predikanten die met bijzondere opdracht aan de gemeente verbonden zijn en dienstdoende predikanten die lid zijn van de gemeente benoemen tot lid van de kerkenraad.

Uit dit Artikel 6 volgt dat onze kerkenraad zal bestaan uit: de predikant, minimaal twee ouderlingen, twee ouderlingen kerkrentmeester en drie diakenen.

In het plan kerk 2025, zoals dat door de synode wordt vastgesteld is er ruimte om met minder ouderlingen de kerk te besturen.

- De kerkenraad heeft tot taak een nieuw plan op te stellen hoe de kerk in de komende jaren bestuurd moet en kan worden.

3.2.3 Breed Beraad

In de organisatiestructuur speelt het breed beraad een belangrijke rol. Het breed beraad biedt de mogelijkheid tot contact tussen (liefst) alle activiteiten in en van de gemeente. Om dit mogelijk te maken worden jaarlijks één of meer vergaderingen gehouden. Voor deze vergaderingen worden vertegenwoordigers van elk van de activiteiten en taakgroepen uitgenodigd.

Deze vergaderingen bestaat uit twee delen. Er wordt eerst een onderwerp van algemeen belang besproken. Deze onderwerpen hebben als doel bij te dragen aan het realiseren van de doelstelling. Het tweede onderwerp is gericht ontmoeting, leren van elkaar en het bieden van mogelijkheden om nieuwe initiatieven te laten ontstaan.

- In het breed beraad moet er draagvlak worden gecreëerd voor de opgestelde plannen met betrekking tot de toekomst van onze gemeente.

3.2.4 Gemeentevergadering

Jaarlijks wordt tenminste éénmaal een gemeentevergadering belegd. In de jaarlijkse gemeentevergadering (op de datum van de biddag voor gewas en arbeid) wordt het jaarverslag van onze gemeente besproken. Onderdeel van dit jaarverslag is het financiële verslag, waarover vragen gesteld kunnen worden.

- De gemeentevergadering zal uiteindelijk toestemming moeten geven de door de kerkenraad ontwikkelde weg op te gaan.

3.3 ACTIVITEITEN

In levende en zich vernieuwende organisaties is er altijd gelegenheid nieuwe activiteiten te ontplooien. Bestaande activiteiten kunnen daarentegen worden gestopt.

Hieronder wordt een aantal activiteiten toegelicht en/of uitgewerkt, die de komende jaren specifieke aandacht van de kerkenraad vereisen of een bijzondere plaats innemen in de gemeente.

3.3.1 Kindernevendienst.

Ongeveer zesentwintig keer per jaar is er voor kinderen van vier tot en met elf jaar kindernevendienst. Zo mogelijk is er ook een tienernevendienst. Dit is afhankelijk van de beschikbaarheid van leiders voor deze groep en het aantal tieners dat wil deelnemen. Het is niet de bedoeling van de kerkenraad dat deze activiteit zal worden aangepast.

3.3.2 Het Pastoraat

De kerkenraad ziet het pastoraat als wezenlijk voor de opbouw en het onderhouden van de samenhang van de gemeente, met als uitgangspunt de oproep vanuit het Evangelie om naar elkaar om te zien.

Administratief is onze gemeente opgedeeld in wijken. De wijken zijn verdeeld onder de pastorale ouderlingen.

Per wijk streven we naar een passend aantal contactpersonen. Deze hebben op velerlei wijze een regelmatig contact met de gemeenteleden in hun deel van de wijk. Om de onderlinge contacten tussen de contactpersonen mogelijk te maken en gezamenlijke activiteiten af te stemmen zijn er wijkteam voorzitter(s). De wijkteam voorzitters vormt samen met de predikant en de pastorale ouderlingen de Pastorale Raad. Deze raad verzorgt, namens de kerkenraad, het pastoraat. Via de predikant en de pastorale ouderlingen en bezoek medewerkers wordt de relatie met de kerkenraad onderhouden. De voorzitters van de wijkteams zijn bij voorkeur (ex-) ouderling(en).

- De bestaande praktijk de afgelopen jaren laat zien dat er het aantal pastorale ouderlingen minder is dan het aantal wijken. Ook zijn in enkele wijken onvoldoende contactpersonen.
- Daarom is er een bezoektteam samengesteld, waarbij een aantal bezoekmedewerkers is gekoppeld aan een vast aantal gemeenteleden die (extra) aandacht nodig hebben.
- De pastorale raad zal in de toekomst in blijven zetten op het uitbreiden van het aantal bezoekers medewerkers en contactpersonen. Ook zal de pastorale raad onderzoeken of groepsgericht pastoraat een mogelijkheid is om met minder mensen toch zoveel mogelijk gemeenteleden te bereiken.

3.3.3 Het Diaconaat.

De diaconie heeft diverse taken binnen de gemeente. Bij de uitvoering van al die taken staat het volgende doel centraal: "*Omzien naar elkaar en naar degene die hulp (in welke vorm dan ook)*"

nodig hebben". De diaconie is er voor allen die hulp nodig hebben, zowel in de kerkelijke gemeente, in Albrandswaard, Nederland en de wereld. Zij geven inhoud aan die taken door een luisterend oor te zijn, mensen de weg te wijzen naar instanties of andere mensen die hen verder kunnen helpen of door zelf hulp te geven. Hierbij werkt zij samen met de Hervormde diaconie. Daarnaast wordt er gecollecteerd voor diverse projecten. Het omzien naar elkaar gebeurt in dagelijkse contacten met gemeenteleden.

Het bedienen van het Heilige Avondmaal is een belangrijke taak van de diaconie.

Jaarlijks wordt door het College van diakenen een begroting en een financiële rekening opgesteld en ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad. Op de jaarlijkse gemeenteavond worden deze goedgekeurd en aan de verantwoordelijken decharge verleend.

De diaconie heeft ook diverse taken binnen de Gemeente Albrandswaard en daarbuiten. Zo houden zij jaarlijks de kledingactie voor Mensen in Nood, is betrokken bij het verpleeghuis 'Laurens De Elf Ranken', heeft contacten met de stichting Diaconaal- en Informatie Centrum Albrandswaard. Er wordt frequent vergaderd met de diakenen van de Hervormde Gemeente van Rhoon.

De afgelopen jaren is er veel veranderd in de wereld en dat heeft ook te maken met ons land en ons dorp. De kloof tussen rijk en arm is de laatste jaren verder gegroeid. In onze burgerlijke gemeente zijn er mensen die nauwelijks kunnen rondkomen. Daarnaast zijn ook in de kern Rhoon vluchtelingen komen wonen.

- De diaconie heeft tot taak beleid te ontwikkelen hoe men uitvoering kan geven aan de christelijke barmhartigheid om te zien naar armen en vluchtelingen.
- Er zijn nu voldoende diakenen om alle taken uit te voeren.
- De diaconie zal plannen ontwikkelen om meer gemeenteleden projectmatig in te zetten om de zorg aan kwetsbare groepen voort te kunnen zetten.

3.3.4 Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.

De ZWO-commissie is opgeheven. De taken van de ZWO-commissie worden nu gedaan door de gezamenlijke diaconieën.

3.3.5 Vorming en toerusting

De Commissie Vorming & Toerusting is een samenwerkingsverband tussen Protestantse Gemeente van Poortugaal, de Gereformeerde Kerk in Rhoon en de Hervormde Gemeente van Rhoon. Er zijn gesprekken geweest met de Rooms-katholieke Willibrorduskerk over participatie in de commissie, maar die hebben geen resultaten opgeleverd. Jaarlijks is er een zeer uitgebreid en boeiend aanbod.

De komende periode verwachten we hierin geen grote veranderingen.

3.3.6 Catechese

De catechese wordt gezamenlijk met de Hervormde Gemeente gegeven. De belangstelling en betrokkenheid voor jongere gemeenteleden is voldoende, hoewel de instroom voor de jongste groep kleiner wordt.

3.3.7 Ouderenwerk

De ouderen in onze gemeente hebben onze speciale aandacht. Het verzorgingshuis “Klepperwei” is gesloopt en zal de komende periode herbouwd worden als verpleegtehuis met veel demente patiënten. Onderzocht moet worden op welke manier het pastoraat aan deze groep vormgegeven kan worden. Ook moet onderzocht worden in welke vorm er diensten aangeboden kunnen worden.

- Het beleid van de overheid is om ouderen langer thuis te laten wonen. Dit plaatst de kerkenraad voor de taak zich te bezinnen op hoe aan het ouderenwerk vormgegeven kan worden in de. Er zullen plannen worden ontwikkeld hoe kan worden voorkomen dat zelfstandig wonende (alleenstaande) ouderen dreigen te vereenzamen.

3.3.8 Jeugdwerk

Het jeugdwerk bestaat uit de GJO-club, een zomerkamp voor 6-12 jarigen, kindernevendiensten, anders-vieren-diensten etc. Er is voortdurend aandacht nodig voor een goede bezetting van de leiding en soms ook voor het voortzetten van sommige activiteiten. In 2015 is een jeugdbeleidsplan opgesteld. Aan de hand van dit beleidsplan zal de kerkenraad zich bezinnen hoe het jeugdwerk de komende tijd vormgegeven kan worden.

- De kerkenraad gaat na in hoeverre invulling is gegeven aan doelstellingen van dit plan en hoe de verworvenheden van het jeugdbeleidsplan kan worden veiliggesteld.

3.3.9 Mededelingenblad en website

Het Mededelingenblad, ons kerkblad is in de afgelopen periode samengegaan met De Tarwekorrel van de Hervormde Gemeente. De gemeenschappelijke redactie van het Kerkblad, zoals dit nieuwe blad nu genoemd wordt, vult het blad, dat minimaal veertien keer per jaar uitkomt. De redactieleden van het Kerkblad die behoren tot de Gereformeerde Kerk zijn tevens redactieleden van de website van de kerk.

- Geen grote veranderingen worden in de komende periode verwacht.

3.4 Beheer

3.4.1 Fondsenwerving

Onze kerkelijke gemeenschap is de plaats waar we samenkomen om God te ontmoeten, zoals generaties voor ons ook al deden. Een plaats waar iedereen welkom is. Dat is iets van blijvende waarde. De kerk heeft tot taak de verkondiging van het Evangelie - en van daaruit de zorg voor de medemens, dichtbij en ver weg. Om Evangelieverkondiging mogelijk te maken zijn mensen en gebouwen nodig. Om dit in stand te houden zijn financiële middelen een noodzaak.

Deze financiële middelen moeten wij als leden van onze plaatselijke kerk bijeenbrengen.

Het grootste deel wordt verkregen door de vaste vrijwillige bijdrage. Daarnaast vormen de wekelijkse collecten en de opbrengsten uit de zaalverhuur en de kerktoren een min of meer constant deel van onze inkomsten. Door stijgende vaste lasten en licht dalende inkomsten is het

onvermijdelijk om op gezette tijden een beroep te doen op onze gemeente om de vaste vrijwillige bijdrage te verhogen.

Voor bijzondere grote uitgaven worden om de twee jaar "snuffelmarkten" georganiseerd door enthousiaste gemeenteleden. De opbrengsten zijn goed en constant. In verband met de corona-pandemie is er een aantal jaar helaas geen Snuffelmarkt gehouden. Wij hopen dat deze activiteit zodra het mogelijk is weer wordt opgestart. Ook in de toekomst zullen deze activiteiten plaatsvinden.

3.4.2 Onderhoud gebouwen en installaties

Het college van kerkrentmeesters heeft een meerjaren-onderhoudsplan en begroting voor het kerkgebouw en de woningen van de kerk. Dit plan wordt regelmatig bijgesteld en vormt de basis voor de onderhoudskosten voor de komende jaren.

- Verder is het nodig in het kader van beheersing van de kosten en en het klimaatverdrag van Parijs, dat het college van kerkrentmeester onderzoek gaat doen naar manieren om energie te besparen.

Voor een beperkte groep gemeenteleden is de kerkteléfono een zeer waardevolle mogelijkheid om direct betrokken te blijven bij de kerkdiensten. Dit gebeurt tegenwoordig via het Internet. Op deze manier kunnen mensen die de kerkdiensten niet kunnen of willen bijwonen de gelegenheid de dienst op afstand met ons mee te vieren. Naast deze klassieke vorm van het beluisteren van de kerkdienst is er in de corona periode geïnvesteerd in apparatuur om ook live de diensten in beeld uit te zenden. Ook na de corona beperkingen zullen de diensten in beeld en geluid uitgezonden worden. Bij gezamenlijke diensten in de Dorpskerk kan via kerkdienstgemist de kerkdienst live bekeken en beluisterd worden.

3.4.3 Personele aangelegenheden

Er is een parttime predikant aan onze gemeente verbonden. Ook is er een parttime medewerker voor het schoonhouden van alle ruimten in het kerkgebouw. Na de pensionering van laatstgenoemde medewerker zal deze functie overgenomen worden door vrijwilligers.

3.4.4 Rekening en begroting

Jaarlijks wordt door het college van kerkrentmeesters een begroting en een rekening opgesteld en voorgelegd aan de kerkenraad ter goedkeuring. Op de jaarlijkse gemeenteavond worden deze, naast de andere financiële cijfers goedgekeurd en de verantwoordelijken decharge verleend.

4 SPEERPUNTEN

De kerkenraad heeft voor de komende periode besloten de volgende speerpunten te benoemen.

1. Kerkenraad:

- De kerkenraad heeft tot taak een nieuw plan op te stellen hoe de kerk in de komende jaren bestuurd moet en kan worden.

- De kerkenraad heeft de keuze gemaakt op termijn samen te gaan met de Hervormde Gemeente van Rhoon om te komen tot een Protestantse Gemeente van Rhoon. Er zal op initiatief van de SOW-commissie een stappenplan moeten worden ontwikkeld om dit voornemen te realiseren. Belangrijke stappen zijn daarbij het aantal gezamenlijke diensten drastisch uit te breiden en het beleggen van gezamenlijke gemeente bijeenkomsten om deze stappen met de gemeente te bespreken.

2. Breed beraad

- In het breed beraad moet er draagvlak gemaakt worden voor de plannen die ontwikkeld worden voor de toekomst van onze gemeente.

3. Gemeente

- De gemeente zal voortdurend op de hoogte gehouden worden van alle ontwikkelingen in dit proces
- De gemeentevergadering zal uiteindelijk toestemming moeten geven de door de kerkenraad ontwikkelde weg op te gaan.

4. Pastoraat:

De bestaande praktijk de afgelopen jaren laat zien dat er het aantal pastorale ouderlingen minder is dan het aantal wijken. Ook zijn in enkele wijken onvoldoende contactpersonen.

- De pastorale raad zal in de toekomst in blijven zetten op het uitbreiden van het aantal bezoekermedewerkers en contactpersonen. Ook zal de pastorale raad onderzoeken of groepsgericht pastoraat een mogelijkheid is om met minder mensen toch zoveel mogelijk gemeenteleden te bereiken, in het bijzonder gemeenteleden van 80 jaar en ouder.
- De kerkenraad zal zich de komende periode bezinnen hoe het ouderenwerk vormgegeven kan worden. Zodra de nieuwe Klepperwei gereed en bewoond is moet er een plan zijn hoe in overleg met de andere kerkelijke gemeenten in Rhoon de geestelijke verzorging vormgegeven kan worden.

5. Diaconaat

- De diaconie heeft tot taak beleid te ontwikkelen hoe men uitvoering kan geven aan de christelijke barmhartigheid om te zien naar armen en vluchtelingen.
- De diaconie zal plannen ontwikkelen om meer gemeenteleden projectmatig in te zetten om de zorg aan kwetsbare groepen voort te kunnen zetten.

6. Jeugd

- Er een plan moeten worden opgesteld om de communicatie tussen de jeugd en de kerkenraad te laten plaatsvinden. De uitvoering van het jeugd beleidsplan zal moeten worden veiliggesteld.

7. College van Kerkrentmeesters

- Het college van Kerkrentmeesters heeft tot taak om met een teruglopend ledenaantal zich te bezinnen op hoe te handelen met teruglopende inkomsten
- Daarnaast is het nodig in het kader van beheersing van de kosten en uitvoering te geven aan het klimaatverdrag van Parijs, dat het college van Kerk van Kerkrentmeester onderzoek gaat doen naar manieren om energie te besparen.

5. SAMENVATTING EN TIJDSHEMA

Ad 4.1 **1. Samengaan met de Hervormde gemeente**

Er zal gestreefd worden dit samengaan in de tijd die dit beleidsplan bestrijkt te realiseren.

Ad 4.2: **Breed beraad:**

Jaarlijks wordt er op of rond de Dankdag voor Gewas en arbeid een Breed Beraad gehouden. Indien de plannen daar aanleiding voor geven, kan dit vaker plaatsvinden.

Ad 4.3: **De gemeente zal voortdurend op de hoogte gehouden worden van alle ontwikkelingen in dit proces**

Via het Kerkblad zal de gemeente regelmatig op de hoogte gehouden worden

De gemeentevergadering zal uiteindelijk toestemming moeten geven de door de kerkenraad ontwikkelde weg op te gaan.

Dit kan plaats vinden op de jaarlijkse gemeentevergadering op de Biddag voor Gewas en Arbeid, of zodra de situatie daar aanleiding voor geeft.

Ad 4.4: **De pastorale raad zal in de toekomst in blijven zetten op het uitbreiden van het aantal bezoekermedewerkers en contactpersonen. Ook zal de pastorale raad onderzoeken of groepsgericht pastoraat een mogelijkheid is om met minder mensen toch zoveel mogelijk gemeenteleden te bereiken, in het bijzonder gemeenteleden van 80 jaar en ouder.**

Dit zal worden opgenomen in een op te stellen beleidsplan.

Ad 4.5: **De diaconie heeft tot taak beleid te ontwikkelen hoe men uitvoering kan geven aan de christelijke barmhartigheid om te zien naar armen en vluchtelingen**

De diaconie zal plannen ontwikkelen om meer gemeenteleden projectmatig in te zetten om de zorg aan kwetsbare groepen voort te kunnen zetten. Er kunnen diaconale medewerkers aangesteld worden, die de diaconie kunnen ondersteunen bij de uitvoering van haar taken.

Dit zal worden opgenomen in een op te stellen beleidsplan.

Ad 4.6 Er een plan moeten worden opgesteld om de communicatie tussen de jeugd en de kerkenraad te laten plaatsvinden. De uitvoering van het jeugd beleidsplan zal moeten worden veiliggesteld.

De kerkenraad zal een weg moeten vinden om structureel met de jeugd hierover van gedachte te wisselen. Daarnaast moet gestimuleerd worden dat er een beleidsplan wordt opgesteld.

Ad 4.7 Het college van Kerkrentmeesters heeft tot taak om met een teruglopend ledenaantal zich te bezinnen op hoe te handelen met teruglopende inkomsten

Het college van Kerkrentmeesters zal een plan moeten opstellen om met behulp van cijfers lijnen uit te zetten hoe het betrouwbare financiële beleid gecontinueerd kan worden

Daarnaast is het nodig in het kader van beheersing van de kosten en uitvoering te geven aan het klimaatverdrag van Parijs, dat het college van Kerk van Kerkrentmeester onderzoek gaat doen naar manieren om energie te besparen.

Het College van Kerkrentmeesters maakt een plan hoe financieel verantwoord uitvoering gegeven kan worden aan het meer energie besparend worden van het kerkgebouw en de woningen